



Le juste positionnement des équipes de direction

Ces défis et d'autres, car nous ne prétendons pas être exhaustifs, les MECS les relèveront d'autant mieux que les équipes répondront de manière appropriée, c'est-à-dire en soutenant prioritairement la question clinique et en résistant aux pressions d'un environnement qui risque d'imposer logique de conformité et emprise procédurale.

Le contexte appelle tout particulièrement un juste positionnement des équipes de direction.

De ce positionnement vont largement dépendre la mise en mouvement d'équipes aux compétences reconnues et valorisées et leur investissement dans la construction d'outils en adéquation avec les cultures professionnelles et institutionnelles, l'intégration de l'évaluation dans les pratiques communes, une prise en compte effective des usagers, la promotion d'une culture de l'élaboration collective, la mise en œuvre d'une véritable reliance entre les différents acteurs

Francis BATIFOULIER